

Министерство науки и высшего
образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования

**«БАЙКАЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**
(ФГБОУ ВО «БГУ»)

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 09-07-41

г. Иркутск

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом
ФГБОУ ВО «БГУ»
3 сентября 2021 г.,
протокол № 1

Председатель Ученого совета
ФГБОУ ВО «БГУ»,
ректор ФГБОУ ВО «БГУ»

 В.В. Игнатенко

о кафедре социологии и
психологии ФГБОУ ВО «БГУ»

1. Общие положения

1.1. Кафедра социологии и психологии (сокращенное наименование: кафедра СиП, далее – кафедра) является основным учебно-научным структурным подразделением ФГБОУ ВО «БГУ» (далее — университет), осуществляющим учебную, методическую и научно-исследовательскую деятельность, практическую подготовку, подготовку аспирантов, а также воспитательную работу с обучающимися.

1.2. Приказом ректора от 03 сентября 1993 г. № 95 упразднена кафедра экономики и социологии труда и на ее основе созданы выпускающая кафедра экономики труда и трудовых ресурсов и выпускающая кафедра социологии и социального менеджмента.

Кафедра социологии и социального менеджмента объединена с кафедрой философии в единую кафедру философии и социологии приказом ректора от 12 июля 1996 г. № 93.

Приказом ректора от 04 октября 2000 г. № 178 «О структурных изменениях в академии» кафедра философии и социологии реорганизована путем выделения секции социологии, за счет части штатов реорганизованной кафедры образована кафедра социологии и социальной работы.

Приказом ректора от 07 декабря 2000 г. № 220 «О структурных изменениях в академии» кафедра социологии и социальной работы введена в состав факультета управления персоналом и психологии бизнеса.

Кафедра социальной и экономической психологии создана приказом ректора от 02 февраля 2000 г. № 17 «О структурных изменениях в ИГЭА» в составе факультета управления персоналом и психологии бизнеса.

Решением Ученого совета университета от 02 сентября 2016 г. (протокол № 1) объединены кафедры социологии и социальной работы и социальной и экономической психологии с образованием кафедры социальной и экономической психологии, социологии и социальной работы (приказ ректора от 02 сентября 2016 г. № 259).

Решением Ученого совета университета от 26 декабря 2017 г. (протокол № 7) кафедра социальной и экономической психологии, социологии и социальной работы переименована в кафедру социологии и психологии и введена в состав факультета социальных коммуникаций и информационных технологий (приказ ректора от 28 декабря 2017 года № 306 «О модернизации структуры образовательных подразделений ФГБОУ ВО «БГУ»).

На базе факультета социальных коммуникаций и информационных технологий с 01 июля 2018 года (приказ ректора от 22 июня 2018 года № 179 «О модернизации структуры образовательных подразделений ФГБОУ ВО «БГУ») решением Ученого совета университета от 25 мая 2018 года (протокол № 13) создан Институт культуры, социальных коммуникаций и информационных технологий, в состав которого вошла кафедра социологии и психологии.

1.3. Кафедра действует на основании положения, утверждаемого Ученым советом университета.

1.4. Кафедра является выпускающей кафедрой по специальности 37.05.02 «Психология служебной деятельности», специализация «Морально-психологическое сопровождение служебной деятельности», направлениям бакалавриата 37.03.01 «Психология», профиль «Психология в экономике и управлении» и 39.03.02 «Социальная работа», профиль «Организация социальной работы с разными группами населения»; направлениям магистратуры 37.04.01 «Психология», программа «Социальная и экономическая психология», 39.04.02 «Социальная работа», программа «Экономика, право, организация и управление в социальной работе»; по направлениям аспирантуры 37.06.01 «Психологические науки», программа «Общая психология, психология личности, история психологии».

1.5. В состав кафедры могут входить учебные и научные лаборатории, бизнес-инкубаторы и другие структурные единицы, способствующие более полному и качественному освоению обучающимися дисциплин кафедры, расширению и (или) углублению знаний, умений, навыков и компетенций обучающихся.

1.6. Кафедра создается, реорганизуется, ликвидируется и переименовывается решением Ученого совета университета, которое объявляется приказом ректора университета.

1.7. В штат кафедры входит профессорско-преподавательский состав (ППС) и учебно-вспомогательный персонал (специалисты по учебно-методической работе).

1.8. Замещение всех должностей ППС на кафедре производится по срочным трудовым договорам, заключаемым на срок, определенный сторонами трудового договора.

Заключению трудового договора на замещение должности ППС, а также переводу на должность ППС предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (за исключением должностей декана факультета и заведующего кафедрой).

1.9. Важнейшие вопросы работы кафедры обсуждаются на заседаниях кафедры, которые должны проходить не реже одного раза в месяц.

Заседание кафедры правомочно, если на указанном заседании присутствует более 2/3 членов кафедры.

Решения кафедры принимаются простым большинством голосов от общего числа голосов членов кафедры, принимающих участие в заседании.

1.10. Кафедру возглавляет заведующий, избираемый Ученым советом университета путем тайного голосования на срок до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям, и утверждаемый в должности приказом ректора университета.

Избрание заведующего кафедрой может осуществляться на альтернативной основе.

1.11. Должность заведующего кафедрой в соответствии с законодательством относится к профессорско-преподавательским должностям, что допускает возможность вменения обязанности по ведению заведующим кафедрой педагогической работы в объеме, установленном университетом.

1.12. Должность заведующего кафедрой в соответствии с проводимой в университете политикой разделения полномочий директора института и заведующего кафедрой рассматривается как руководящая преимущественно в сферах учебной и научно-исследовательской работы, что допускает возможность предоставления заведующему кафедрой свободного дня для творческой работы 1 раз в месяц.

1.13. Заведующий кафедрой непосредственно подчиняется директору института.

1.14. В период отсутствия заведующего кафедрой его полномочия осуществляет лицо, назначенное приказом ректора университета по представлению директора института.

1.15. Кафедра не является юридическим лицом.

1.16. Организованные в составе кафедры учебные и научные лаборатории, бизнес-инкубаторы и другие структурные единицы могут оказывать платные дополнительные образовательные услуги и осуществлять иные виды приносящей доход деятельности в соответствии с уставом университета и положениями о данных структурных единицах.

1.17. Ведение делопроизводства на кафедре возлагается на специалиста по учебно-методической работе.

1.18. В своей деятельности кафедра руководствуется законодательством Российской Федерации в области образования, уставом университета, распорядительными, организационно-правовыми и прочими

документами университета, положением о институте, настоящим положением.

2. Должностные полномочия заведующего кафедрой

2.1. Кафедра осуществляет свои права и обязанности, реализует основные задачи и функции в лице заведующего кафедрой в результате реализации заведующим кафедрой его должностных полномочий.

Заведующий кафедрой осуществляет общие административные полномочия, полномочия в сферах учебной, научно-исследовательской работы и воспитательной деятельности.

2.2. В сфере общих административных полномочий заведующий кафедрой:

2.2.1. По согласованию с проректором, курирующим учебную работу, и директором института осуществляет подбор и комплектование штатов профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала кафедры, обеспечивает рациональное распределение учебной нагрузки и общественных обязанностей между работниками.

2.2.2. Планирует учебную, методическую и научно-исследовательскую деятельность и воспитательную работу кафедры.

2.2.3. Планирует и проводит заседания кафедры.

2.2.4. Вносит на ученый совет института кандидатуры работников кафедры для рассмотрения вопросов о представлении к присвоению ученых званий, присвоению почетных и академических званий и присуждению премий; о представлении к государственным и отраслевым наградам, присуждении почетных званий университета.

2.2.5. Планирует повышение квалификации преподавателей кафедры.

2.2.6. Обеспечивает и контролирует выполнение:

- действующего трудового законодательства;
- приказов и распоряжений ректора, проректоров, директора института, решений Ученого совета университета;
- правил по охране труда и пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка;
- соблюдение трудовой дисциплины студентами и работниками кафедры;
- работы материально ответственных лиц по обеспечению сохранности материальных ценностей кафедры.

2.2.7. Обеспечивает и контролирует своевременное составление и передачу всех видов документации и отчетности по итогам деятельности кафедры.

2.2.8. Утверждает индивидуальные планы работы преподавателей кафедры.

2.2.9. Формирует предложения и инициирует работу по пополнению и обновлению материально-технической базы кафедры.

2.2.10. Осуществляет анализ рынка образовательных услуг и рынка труда по специальностям, направлениям и профилям подготовки на кафедре.

2.2.11. Организует участие кафедры в профориентационных мероприятиях.

2.2.12. Организует разработку рекламно-информационных материалов по образовательным программам, реализуемым кафедрой.

2.2.13. Оказывает содействие трудоустройству выпускников кафедры.

2.2.14. Организует обратную связь с работодателями, сбор и обобщение отзывов на выпускников кафедры.

2.2.15. Требуяет письменные объяснения от работников кафедры по фактам ненадлежащего исполнения обязанностей.

2.2.16. Вносит предложения о привлечении работников кафедры к дисциплинарной и материальной ответственности, представляет работников кафедры к различным формам морального и (или) материального поощрения.

2.2.17. Осуществляет контроль за сохранностью и целевым использованием находящегося в пользовании кафедры имущества.

2.2.18. Организует и контролирует ведение делопроизводства на кафедре.

2.2.19. Дает в пределах своих полномочий поручения по кафедре, регламентирующие ее работу, обязательные для исполнения всеми работниками кафедры.

2.2.20. Принимает участие во всех совещаниях, касающихся работы кафедры, представляет кафедру в советах университета, ректорате, приемной комиссии университета.

2.3. В сфере учебной работы заведующий кафедрой:

2.3.1. Обеспечивает выполнение федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС).

2.3.2. Возглавляет работу по созданию и реализации основных профессиональных образовательных программ (ОПОП), учебных планов, программ учебных курсов.

2.3.3. Обеспечивает процесс формирования компетенций обучающихся в соответствии с ФГОС.

2.3.4. Вносит предложения в учебно-методическое управление по изменениям в учебных планах подготовки по образовательным программам, реализуемым кафедрой в соответствии с ФГОС, с учетом потребностей рынка труда.

2.3.5. Контролирует качество и выполнение индивидуальных планов преподавателей кафедры.

2.3.6. Осуществляет распределение педагогической нагрузки и функциональных обязанностей между работниками кафедры и контролирует своевременность и качество их исполнения.

2.3.7. Осуществляет корректировку нагрузки преподавателей на основании изменения номенклатуры групп и потоков.

2.3.8. Присутствует на учебных занятиях, а также на экзаменах и зачетах по выбору, осуществляет контроль за качеством лекций, семинарских занятий, консультаций и др. видов учебных занятий преподавателей кафедры.

2.3.9. Организует и осуществляет контроль за всеми видами практики обучающихся (студентов, слушателей), курсовыми и выпускными квалификационными работами.

2.3.10. Изучает, обобщает и распространяет опыт работы преподавателей кафедры, обеспечивает учебную и методическую помощь начинающим преподавателям кафедры.

2.3.11. Организует разработку программы итогового квалификационного экзамена.

2.3.12. По согласованию с директором института представляет на утверждение проректору, курирующему учебную работу, кандидатуры председателей и членов ГЭК.

2.3.13. Разрабатывает графики работы ГЭК.

2.3.14. Контролирует тематику и формулировки тем выпускных квалификационных работ и определяет руководителей выпускных квалификационных работ обучающихся.

2.3.15. Участвует в организации и работе государственных экзаменационных комиссий по ОПОП, реализуемым кафедрой.

2.3.16. Планирует и организует работу по методическому обеспечению дисциплин кафедры.

2.3.17. Организует разработку и утверждает план издания учебной и учебно-методической литературы по кафедре, контролирует его выполнение.

2.3.18. Организует работу по получению грифа федеральных УМО (или иных организаций) при издании учебников и учебных пособий, подготовленных преподавателями кафедры.

2.3.19. Организует работу по изданию учебников и учебных пособий, подготовленных преподавателями кафедры, в центральных издательствах.

2.3.20. Обеспечивает своевременную подготовку документов по лицензированию и аккредитации ОПОП кафедры.

2.3.21. Выступает с инициативой по лицензированию новых ОПОП в соответствии с профилем кафедры.

2.3.22. Осуществляет педагогическую работу в объеме, установленном университетом.

2.4. В сфере научно-исследовательской работы заведующий кафедрой:

2.4.1. Организует проведение научно-исследовательской работы преподавателей и студентов на кафедре.

2.4.2. Организует подготовку плана и отчета по НИР и НИРС, в том числе внесение сведений в АСУ «Наука».

2.4.3. Организует разработку и утверждает план издания научной литературы по кафедре, контролирует его выполнение.

2.4.4. Планирует и организует проведение кафедральных научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, участвует в планировании и организации региональных, всероссийских, международных научных и научно-практических конференций, семинаров, круглых столов.

2.4.5. Участвует в планировании и организации проведения кафедральных, региональных и всероссийских научных студенческих конференций и олимпиад.

2.4.6. Организует разработку ОПОП подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

2.4.7. Организует разработку программ вступительного экзамена в аспирантуру по специальности и кандидатского экзамена по специальности, организует их прием.

2.4.8. Организует обсуждение тем диссертационных исследований аспирантов и докторантов кафедры на заседании кафедры для представления в Ученый совет университета.

2.4.9. Определяет руководителей диссертационных исследований аспирантов кафедры.

2.4.10. Осуществляет контроль за выполнением индивидуальных планов работы аспирантов и докторантов кафедры, организует проведение аттестации аспирантов на заседаниях кафедры, контролирует заполнение рейтинга компетенций аспирантов.

2.4.11. Организует предварительную экспертизу и обсуждение на заседании кафедры диссертаций, представляемых к защите.

2.4.12. Организует участие преподавателей кафедры, аспирантов, докторантов и студентов в конкурсах и грантах, поиске хоздоговорных работ.

2.4.13. Организует размещение в электронном виде сборников научных трудов кафедры, материалов конференций, монографий преподавателей кафедры.

2.4.14. Организует работу бизнес-инкубаторов и лабораторий кафедры.

2.4.15. Разрабатывает и внедряет инновационные формы научно-исследовательской работы студентов.

2.4.16. Ведет научно-исследовательскую работу в рамках научных направлений кафедры.

2.5. В сфере воспитательной деятельности заведующий кафедрой:

2.5.1. Обеспечивает участие преподавателей и других сотрудников кафедры в воспитательной деятельности.

2.5.2. Осуществляет прием студентов по различным вопросам в установленные часы.

2.5.3. Представляет обучающихся за успехи в учебе, общественную работу и активное участие в НИРС к различным формам морального и (или) материального поощрения, вносит предложения о применении дисциплинарных взысканий к обучающимся.

3. Ответственность заведующего кафедрой

3.1. Заведующий кафедрой несет ответственность за ненадлежащее и несвоевременное выполнение своих задач и функций, в том числе:

– подготовку студентов с уровнем знаний, не соответствующих требованиям ФГОС;

- нарушение прав и академических свобод студентов и работников кафедры;
- соблюдение работниками трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и пожарной безопасности;
- сохранность и ненадлежащее использование находящихся на кафедре документов, печатей, штампов, бланков;
- подбор, расстановку и деятельность работников кафедры;
- соответствие действующему законодательству и локальным нормативным актам университета визируемых (подписываемых) проектов приказов, инструкций, положений и других документов;
- предоставление недостоверной информации о деятельности кафедры.

3.2. Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за результаты деятельности кафедры.

3.3. Заведующий кафедрой за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей привлекается к дисциплинарной и иной ответственности в порядке и на условиях, установленных законодательством РФ.

4. Взаимодействие и связи

4.1. Кафедра принимает к исполнению в части, касающейся ее деятельности, решения Ученого совета университета и ученого совета института, приказы и распоряжения по университету и институту, требования утвержденных организационно-правовых документов (инструкций, правил, положений).

4.2. Кафедра взаимодействует и регулирует свои отношения с другими подразделениями университета в соответствии со структурой университета, требованиями утвержденных организационно-правовых документов (инструкций, правил, положений), регламентами эксплуатации информационных систем управления университетом.

Заведующий кафедрой



Е. В. Зими́на